

www.usinenouvelle.com

L'USINE NOUVELLE

SÉBASTIEN JEAN,
ÉCONOMISTE
« Il faut prendre en compte
le risque géopolitique »
Entretien PAGE 6

PAYS DE LA LOIRE
Le Mans renforce son pôle
acoustique PAGE 58

GUIDE
S'installer aux États-Unis...
sans faux-pas PAGE 61



POLITIQUE
L'industrie court
après son futur
PAGE 12

N° 3578 . SEMAINE DU 27 SEPTEMBRE AU 3 OCTOBRE 2018 . 5,90 EUROS

INDUSTRIELLES



TROPHÉES DES FEMMES

30 PARCOURS EXEMPLAIRES DE FEMMES DANS L'INDUSTRIE



TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

CETTE SEMAINE LATÉCOÈRE PAGE 8

LES FEMMES DE PRODUCTION

La production n'est pas la chasse gardée des hommes, et ce, même dans des secteurs comme la mécanique, le ferroviaire ou le pétrole. Pragmatiques et douées d'un grand sens relationnel, ces femmes sont attachées à livrer des résultats, mais toujours dans le respect des ressources humaines.



MAGALI ANDERSON 51 ans

Directrice groupe santé et sécurité de LafargeHolcim

PREMIÈRE DE CORDÉE

Avec une carrière commencée à 22 ans sur une plate-forme pétrolière au Nigeria pour Schlumberger, le parcours de Magali Anderson tient de la gageure. À son actif, la direction de la ligne de production du plus grand centre européen de l'équipementier pétrolier, celle d'un centre d'usinage de pièces complexes à Shanghai, le management de 12 000 personnes et le passage de la maintenance au XXI^e siècle. En 2013, on lui demande de se projeter en 2020. Sa réflexion mènera au TLM - technology lifecycle management, la maintenance tout au long du cycle de vie d'un produit. Et quel produit ! Des équipements pétroliers qui nécessitent un entretien de haut vol. Elle trouve des experts sur place,

À PROPOS DE #METOO

« Ce mouvement transversal, en dehors de structures féministes, a ouvert les yeux de milliers de femmes. Et révélé un grand nombre d'actions égocentrées des hommes. »

développe leurs compétences. Aujourd'hui, Schlumberger a déployé le TLM dans le monde entier. Fin 2016, elle rejoint LafargeHolcim qui recherchait un « homme » de terrain pour prendre la direction santé et sécurité. Elle visite 25 pays par an, repère les mauvaises pratiques, propose des solutions. Et,

en moins de deux ans, divise par deux le nombre de morts accidentels. L'ingénieur de l'Insa Lyon prend aussi le temps de défendre la cause des femmes. « Mon créneau, c'est leur développement. » Sur lapetroleuse.com, elle y partage son expérience. Mais surtout, va « chercher les femmes silencieuses mais talentueuses qui ne sont jamais promues ». Elle est aussi nommée dans la catégorie Internationale ■ A.D.

ANNE-CATHERINE BRIEUX 44 ans

Directrice de l'usine Renault Motores de Valladolid (Espagne)

ESPRIT MOTEUR

Son goût pour la mécanique, elle l'a depuis son plus jeune âge. Élevée avec son frère et ses cousins, Anne-Catherine Brioux se prend vite d'intérêt pour les rouages et le fonctionnement des moteurs. En toute logique, elle suit une formation d'ingénieur en énergétique et propulsion à l'Institut national des sciences appliquées (Insa). Entre l'auto et l'aéro, son choix est vite fait : « J'avais envie de développer des choses accessibles au plus grand nombre, et l'automobile correspondait à l'idée que je me faisais de ma vie professionnelle », explique celle qui intégrera Renault à l'aube des années 2000. Depuis l'usine de Cléon (Seine-Maritime), elle pilote, avec une équipe d'une centaine de personnes, la conception du moteur 2 litres essence qui équipe la Dacia Duster. Un vrai défi. Il doit être résistant, facilement réparable et à un coût accessible. Or, « le bureau d'études installé à Cléon travaillait à l'époque sur de petites modifications dans la vie des moteurs, et non sur une reconception majeure comme pour le Duster », se souvient-elle. Aujourd'hui, il équipe toujours les nouvelles moutures du SUV. Un succès qui n'est

